

湖南省人民检察院

〔2026〕8 号

关于省政协十三届四次会议 第 1083 号提案的答复意见

黄芳委员：

您提出的《关于加快补充基层法检两院人员力量，建设高质量法检队伍的建议》收悉。现答复如下。

一、前阶段所做工作

（一）关于“动态调整编制规模”的建议回复。一是优化调整政法专项编制配备。针对部分基层检察院编制配备与工作量不够匹配、“案多人少”矛盾突出等问题，省委编办以近三年的办案量为主要指标，综合考虑各地经济、人口、辖区面积等因素，测算出全省基层检察院单个编制年均工作量，并以此作为编制调增的基本依据，为株洲市芦淞区检察院、天元区检察院分别调增1个政法专项编制。二是优化员额检察官职数配置。省检察院依据“以案定员为主、兼顾以岗定员、向基层和办案一线倾斜”的原则，综合各单位的政法专项编制数、总体办案量、检察官人均办案量等因素，从省级统筹管理的236个检察官员额职数中拿出179

个直接分配给市县检察院。目前，株洲地区配备检察官员额职数207个，其中基层检察院170个。三是协调推动解决“非公占编”问题。在近年向省委编办汇报沟通的基础上，以中央政法委组织开展的关于法检两院非公务员身份人员占用中央政法专项编制问题清理为契机，多次向省委提请解决事业编、工勤编挤占政法专项编制问题。特别是2024年7月以来，湖南省检察院按照中央政法委、最高检的部署要求，积极争取最高检和省委主要领导支持，协同省委政法委、省委编办等职能部门起草专题报告、制定整改方案。2025年6月，省委编办正式批复，对全省检察机关259名（含2名退休人员）非公占编人员建立消化专库，实行集中单独管理，彻底解决了多年来一直制约全省检察队伍建设高质量发展的“老大难”问题。

（二）关于“优化招录培养机制”的建议回复。一是拓宽招才引才渠道。结合全省检察机关特别是基层检察院编制空缺情况，2025年，指导全省公务员考试申报计划353个，实际招录348人，其中基层检察院312人，占比达89.7%。2026年，公务员考试录用计划申报中，122个检察院通过系统共申报304个职位、使用333个用编计划，其中全省基层检察院326个，株洲市基层检察院15个。积极争取省委编办同意用足预留编制，鼓励市州检察院通过公开遴选引进业务骨干或专业人才，基层检察院通过选调、转任等方式补充紧缺人才。指导基层检察院通过选调、转任引进各类紧缺人才13人次。其中，为炎陵县检察院审批转换司法警察身份1人。全省检察机关空编率持续保持低位，队伍年龄、学历、专业结构进一步优化。二是创新招录招考方式。加强与省委组织

部、省委编办的请示汇报，主动争取对艰苦边远地区人员招录，允许增设“‘限本地户籍’报考条件”等政策支持。同时，协调推动建立定向从聘用制书记员中招录公务员机制。2023年以来，全省检察机关定向招录30人。2024年，醴陵市检察院定向招录1人。**三是丰富培养培训模式。**省检察院科学制定年度业务培训计划。2025年，共举办各类培训班19期，培训3000余人；规范开展业务竞赛4个，评选出业务标兵40人、能手50人。2026年，计划举办培训班22期，业务竞赛2个。构建“专家带骨干、骨干带新锐、导师带新人”三级检察院带教体系，将“导师带新人”模式迭代升级为“湘检星火”梯队式人才培养模式，将人才分为“专家、骨干、新锐、新人”四个层级，强化人才资源“自我造血”功能。

（三）关于“强化政策保障支持”的建议回复。**一是强化职业保障兜底。**会同省委组织部、省财政厅严格落实检察人员司法绩效考核奖金和员额检察官、检察官助理享受相应等级公务交通补贴和出差待遇等政策。积极协调省卫健委、省医保局，争取医保政策支持，自2026年开始实现二级高级检察官以上员额检察官和二级巡视员以上非领导职务干部享受副厅以上领导干部医保待遇。目前，全省检察机关严格按照国家规定发放薪酬待遇，地方绩效按照国家政策和地方财力做到应发尽发。特别是检察机关工作人员工资待遇要比当地公务员高出一定比例，对激励和稳定基层检察队伍起到了积极作用。**二是扩宽人员发展渠道。**争取省委组织部的政策支持，推动基层检察院司法行政人员和检察官助理职级职数统筹使用，基层检察队伍活力得到充分释放。株洲市

辖五个区基层检察院已全部实现司法行政人员和检察官助理职级职数的统筹使用。协调推荐株洲市检察院党组副书记、分管日常工作的副检察长王亚波同志提名为市级法院院长候选人。三是**加强检察人文关怀**。积极争取省财政支持，对破旧、不达标、安全隐患突出的单位开展维修改造，优化办公办案环境，进一步提升办案条件和质效。指导基层检察院关注重视青年干警住房问题，通过提供青年公寓或周转房等方式，解决异地未婚干部、新招录检察人员“住房难”问题。严格落实日常节日、生日福利及结婚、生育、退休、住院、直系亲属身故等慰问工作。依托湖南省检察官文学艺术联合会，常态化开展群众性文体活动。2025年，在怀化市组织开展全省检察机关气排球比赛；2026年，在岳阳市组织开展全省检察机关乒乓球比赛，着力提升基层干警职业归属感。

二、下阶段工作打算

（一）在巩固改革成果上持续用力。配合省委编办做好“非公占编”人员消化专库后续管理工作，严格执行政法专项编制专编专用。拟制“非公占编”编制返还使用建议方案，积极争取省委编办政策支持，盘活用好现有编制资源。探索建立编制“周转池”，探索编制跨域统筹使用，在同等条件下，优先调整编制向基层检察院倾斜。

（二）在服务基层基础上提质增效。积极履行机构编制协管职责，注重对下指导和政策解读，帮助解决基层难题，进一步充实基层检察队伍。继续争取招录政策向基层倾斜，科学设定岗位，优化人才引进方式，加快为株洲市检察机关特别是基层检察院引

进一批金融、涉外法治、知识产权、数字技术等专业紧缺人才。健全检察官遴选、考核、晋升、退出的全链条管理制度。协同深化基层院检察官助理分层分类培养，推动检察官助理、司法行政人员等各类人员职数政策落实和职业保障改善。以贯彻落实《关于完善法官检察官逐级遴选制度的意见》等文件为契机，悉心指导株洲市检察院年底前逐级遴选若干名高素质检察官。

（三）在强化职业保障上久久为功。持续指导基层检察院严格落实省以下法检两院财物省级统管改革。加强与省财政厅的沟通协调，积极争取检察机关人员待遇保障政策支持。严格落实省以下法检两院人员奖励性补贴仍按当地政府规定执行，由当地财政保障。督促落实由本级承担的地方检察机关人员奖励经费支出责任纳入地方年度财政预算，切实保障基层检察人员切身利益。

感谢您对检察工作的关心、监督、支持和帮助！如果您有其他意见和建议，请及时告诉我们。

联系人：付文海 省检察院政治部检察官管理处

联系电话：0731-84732948 15773160733



抄送：省政府办公厅，省政协办公厅，省政协提案委，省政协社法委。

湖南省人民检察院办公室

2026 年 6 月 24 日印发
